

*Institut National du
Travail, de l'Emploi et
de la Formation
Professionnelle*



2017

Catalogue de l'offre de formation de la
Mission SST

2018

*« Au service de la formation des agents
de la Fonction Publique depuis 30 ans »*



Qui sommes nous?

« L'INTEFP : Vers une culture de la santé et de la sécurité au travail dans la fonction publique »

La **Mission Santé et Sécurité au Travail** est un pôle de l'INTEFP, créé le 1er juillet 2008 et dédié à la formation des agents de la fonction publique en matière de santé et de sécurité : **Professionaliser durablement acteurs, activités, organisations, contextes et territoires, est le but de notre institution.**

La Mission SST, en lien avec la DGAFP, accueille des projets de recherche sur les thèmes de la santé et de la sécurité au travail, parmi eux : **la professionnalisation de la fonction d'inspection.**

Dans le but de développer la qualité de nos formations, le dispositif de professionnalisation destiné aux **Inspecteurs/trices Santé et Sécurité au Travail de la fonction publique** a été labellisé le 13 janvier 2011 par le comité de labellisation de l'École de la GRH de la Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP).

Notre objectif étant de permettre aux autres activités et publics d'accéder à ses acquis et expériences, la Mission Santé et Sécurité au Travail a réinvesti ses nouvelles connaissances au profit des Chefs de service, Assistants et conseillers de prévention et membres des CHSCT.

La formation par les pairs : pour une professionnalisation des acteurs

Notre réseau interministériel d'intervenants apporte à nos formations un regard ouvert, dynamique et pluriel, afin de sensibiliser les agents aux questions touchant à la santé et à la sécurité au travail.

L'INTEFP privilégie la mise en situation des acteurs de la SST afin de leur faire co-construire les démarches de prévention à partir d'une alternance entre terrain professionnel et apprentissage présentiel.

Nos missions ?

- Contribuer à la préservation de la santé et de la sécurité des agents de la Fonction publique ainsi qu'à la qualité de vie au travail.
- Mobiliser des partenariats, des compétences et des moyens pour développer des formations, des expérimentations et des actions de promotion de la Santé et de la Sécurité au travail dans les fonctions publiques

Nous contacter :

Mission Santé Sécurité au Travail dans les Fonctions Publiques

Responsable de projet :

Justine BACIC

0478874795

justine.bacic@travail.gouv.fr

Assistante administrative :

Marie-Christine LHOPITAL

0478874785

marie-christine.lhopital@travail.gouv.fr

Sommaire

Catalogue de l'offre de formation de la Mission Santé et Sécurité au Travail

Formations Initiales

Nom de la formation	Durée*	Tarifs**	Public
Formation des Assistants de prévention - p5	5 jours	5500€	Assistants de prévention nouvellement affectés à leur poste
Formation des Conseillers de prévention - p6	5 jours	5500€	Conseillers de prévention nouvellement affectés à leur poste
Formation des membres des CHSCT - p 7	5 jours	5500€	Membres des CHSCT nouvellement nommés
Formation des Inspecteurs Santé et Sécurité au Travail (ISST) p 8 -9	8 semaines	À déterminer	ISST nouvellement affectés à leur poste



Catalogue de l'offre de formation de la Mission Santé et Sécurité au Travail

Formations Continues

Nom de la formation	Durée*	Tarifs**	Public
Être membre d'un CHSCT : approfondissement et perfectionnement des pratiques - p 10	3 jours	3300€	Membres des CHSCT ayant déjà suivi la formation initiale et souhaitant monter en compétences
Le rôle du président et des responsables de Service dans les CHSCT - p 11	2 jours	2200€	Membres des comités de Direction/Chef de service en poste
Le contrôle du risque électrique - p 12	1 jour	1100€	ISST en poste
Initiation au Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels - p13	1 jour	1100€	Tout acteur de prévention en poste
La pénibilité au travail - p14	1 jour	1100€	Tout acteur de prévention en poste
Les risques psychosociaux : participer à une démarche de prévention - p 15	2 jours	2200€	Tout acteur de prévention en poste
Les travaux réglementés - p 16	1 jour	1100€	ISST en poste
Le handicap au quotidien : leviers du management et des RH - p 17	3 jours	3300€	Personnels encadrants et Responsable RH en poste
Introduction au système de prévention de la santé-sécurité au travail dans la fonction publique - p 18	3 jours	3300€	Formateurs et juristes en poste

Sommaire

La Mission Santé et Sécurité au travail de l'INTEFP vous propose ses formations grands publics afin de répondre aux attentes de vos agents.

Cette liste de formation n'est pas exhaustive et la Mission Santé Sécurité au Travail peut construire, pour la formation des acteurs de la prévention, **des formations sur mesure**, adaptée aux besoins des agents.

Pour ceci n'hésitez pas à nous contacter :

Responsable de projet :

Justine BACIC
0478874795

justine.bacic@travail.gouv.fr

Assistante administrative :

Marie-Christine LHOPITAL
0478874785

marie-christine.lhopital@travail.gouv.fr

Formation

Initiale des

Assistants de

Prévention

« Votre rôle : Assister et conseiller le chef de service dans la mise en œuvre de la réglementation en matière de protection de la santé et de la sécurité au travail. »

OBJECTIFS

- Appréhender la réglementation santé/sécurité au travail applicable à la fonction publique
- Connaître le système d'acteurs de la prévention dans la fonction publique
- Participer à la mise en œuvre de la démarche d'évaluation et de prévention des risques professionnels dans son établissement.



Programme (durée obligatoire : 3 + 2 jours)

Séance 1 : 3 jours

- La santé et la sécurité dans la fonction publique et l'activité de l'Assistant de prévention : cadre juridique
- Mission et enjeux de l'activité d'Assistant de Prévention
- Les notions fondamentales de la prévention des risques professionnels
- Connaître et savoir conduire la démarche d'évaluation des risques

Séance 2 : 2 jours

- Savoir conduire l'analyse d'un accident de service ou de maladie professionnelles
- Savoir reconnaître et utiliser les documents réglementaires
- Savoir rédiger rapports et compte-rendu et communiquer à l'oral
- Reconnaître les compétences nécessaires à la fonction d'Assistant de Prévention

Public concerné :

Les assistants de prévention nouvellement nommés

Tarifs : 5500€*

Prérequis : aucun

Programme

(durée obligatoire : 3 + 2 jours)

Séance 1 : 3 jours

- Acquérir les notions fondamentales de la santé et de la sécurité au travail dans la fonction publique
- Mission et enjeux de l'activité du conseiller de Prévention
- Participer à la démarche d'évaluation des risques : les méthodes et outils d'intervention
- Connaître et savoir conduire la démarche d'évaluation des risques, conduire une visite de site

Séance 2 : 2 jours

- Communication écrite et orale : l'animation du réseau des assistants de prévention et la veille documentaire
- Analyse de cas : retour sur expérience
- Sensibilisation aux Risques Psychosociaux : savoir les identifier et comprendre leur impact sur la santé
- S'approprier un langage commun sur le sujet des RPS et identifier les personnes ressources

OBJECTIFS

Appréhender la réglementation santé/sécurité au travail applicable à la fonction publique

Connaître le système d'acteurs de la prévention dans la fonction publique

Participer à la mise en œuvre de la démarche d'évaluation et de prévention des risques professionnels dans son établissement

Assurer la coordination du réseau des assistants de prévention

Animer le réseau des assistants de prévention

Formation

Initiale des

Conseillers de

Prévention

« *Coordonnateur de prévention* »



Public concerné :

Les conseillers de prévention nouvellement nommés

Tarifs : 5500€*

Prérequis : Aucun

Formation des membres de CHSCT

« Vos missions : contribuer à la protection de la santé, de la sécurité, et à l'amélioration des conditions de travail des agents, et veiller à l'observation des prescriptions légales prises en ces matières »

OBJECTIFS

- Repérer la diversité des différentes missions du CHSCT
- Identifier le rôle et les prérogatives du CHSCT et de ses membres
- Inscrire l'action des membres du CHSCT dans une démarche globale et systémique de prévention
- Acquérir et savoir utiliser les méthodes et outils d'intervention relatifs au CHSCT

Programme (durée obligatoire : 3 + 2 jours)

Séance 1 : 3 jours

- Le cadre de la santé et sécurité au travail dans la fonction publique : enjeux juridiques, fonctionnels et méthodologiques.
- Mission et fonctionnement des instances : CT et CHSCT
- Savoir évaluer et prévenir les risques professionnels
- Acquérir la méthode et savoir conduire une visite de site, enquête d'accident de service et maladie professionnelle

Séance 2 : 2 jours

- Les enjeux de la prévention des Risques Psychosociaux
- Savoir se positionner et analyser les situations de RPS : l'accueil et l'accompagnement
- Le cadre de la réglementation et les acteurs relatifs aux RPS
- L'analyse des risques et les différents niveaux de prévention



Publics concernés :

Membres de CHSCT nouvellement nommés

Tarifs : 5500€*

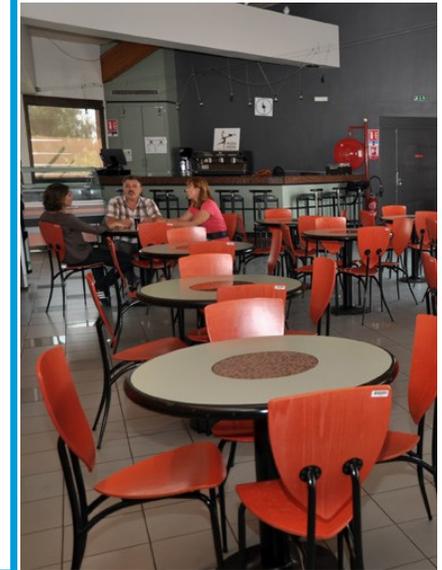
Prérequis : Aucun

Dispositif de Professionnalisation des Inspecteurs Santé et Sécurité au Travail

OBJECTIFS :

- S'approprier un cadre culturel et réglementaire commun d'intervention
- Intégrer dans ses interventions une approche globale des situations de travail
- Appréhender le travail par une approche globale de l'activité préalablement à la distinction par risques
- Réaliser une visite d'inspection

Formation interministérielle obligatoire préalable à la prise de poste : 8 semaines en alternance



- La formation s'étale de septembre à juin , alternant travaux sur poste, semaines en présentiel et stages
- Le dispositif de professionnalisation des ISST est labellisé depuis 2011 par le comité de labellisation de la GRH de la DGAFP
- Il fait l'objet d'une convention de partenariat entre INTEFP/DGAFP/DRH ministère sociaux depuis 2011

Thème 1: Le cadre juridique et organisationnel de la santé et de la sécurité au travail dans la fonction publique

- Appréhender les enjeux de préservation de la SST dans la Fonction publique
- 1 semaine

Thème 2 : La fonction d'inspection santé et sécurité au travail

- Identifier les missions, les moyens, les outils de la fonction d'inspection en santé et sécurité au travail
- 1 semaine

Thème 3 : Les risques au travail

- Acquérir les bases juridiques, techniques, méthodologiques des interventions en matière de risques au travail
- 2 semaines

OBJECTIFS :

- S'approprier un cadre culturel et réglementaire commun d'intervention
- Intégrer dans ses interventions une approche globale des situations de travail
- Appréhender le travail par une approche globale de l'activité préalablement à la distinction par risques
- Réaliser une visite d'inspection



Programme partie 2: semaine 5 à 8

Dispositif de professionnalisation des
Inspecteurs Santé
et Sécurité au Travail

2 Stages

- Stage auprès d'un agent de contrôle en Direccte : une semaine
- Stage auprès d'un ISST homologue : une semaine

Thème 3 : Les risques au travail, suite

- Acquérir les bases juridiques, techniques, méthodologiques des interventions en matière de risques au travail
- 2 semaines

Thème 4 et 5 : Méthodologie de l'intervention des ISST et méthodologie de la visite d'inspection

- Acquérir une méthodologie d'intervention en matière d'inspection et maîtriser la méthodologie de la visite
- Acquérir les techniques d'intervention en fonction des publics, des demandes et des besoins
- 2 semaines

Bilan différé : retour d'expériences

- Retour d'expériences de la prise de poste et sur la fonction d'inspection
- 2 jours

Être membre d'un CHSCT : approfondissement et perfectionnement des pratiques

« Vos missions : contribuer à la protection de la santé, de la sécurité, et à l'amélioration des conditions de travail des agents, et veiller à l'observation des prescriptions légales prises en ces matières »

OBJECTIFS

- Approfondir les rôles et missions du CHSCT : évolutions, les moyens et modalité d'intervention, les rôles du CHSCT.
- Perfectionner la pratique des méthodes et outils du CHSCT.
- Les Risques Psychosociaux : du diagnostic au plan d'action.

Programme 3 jours

Séance 1 : 2 jours

- Connaître les évolutions du CHSCT: le cadre réglementaire (lois El Khomri et Rebsamen)
- Quels impacts sur les modalités de fonctionnement?
- Les moyens et modalités d'intervention du CHSCT
- Savoir se positionner efficacement en tant que membre du CHSCT
- Savoir reconnaître et utiliser les outils d'intervention propres au CHSCT

Séance 2 : 1 jour

- Mettre en œuvre une action collective en matière de prévention des risques psychosociaux
- La démarche de diagnostic des Risques Psychosociaux : étude de cas pratique
- Les pistes d'élaboration d'un plan d'action



Publics concernés :

Membres de CHSCT

Tarifs : 3300€*

Prérequis :

Avoir suivi la formation initiale

Le rôle du président et des responsables de service dans les CHSCT

Programme 2 jours

OBJECTIFS

- Connaître le fonctionnement du CHSCT et ses évolutions
- Identifier son rôle dans l'animation du CHSCT
- Être capable d'animer les interactions au sein du CHSCT
- S'approprier les spécificités du CHSCT de son établissement
- Savoir identifier les situations problématiques à l'intérieur de son établissement
- Améliorer le fonctionnement du CHSCT afin de résoudre les situations problématiques

Publics concernés :

Directeurs d'établissement, responsables de service d'établissement

Tarifs : 2200€

Prérequis :

Agents en poste

Formation initiale réalisée

Séance 1 : 1 jour

- Connaître les évolutions et leurs impacts sur le CHSCT: le cadre réglementaire (lois El Khomri et Rebsamen)
- Les missions du CHSCT :
 - 1) Informations
 - 2) Démarche de prévention
 - 3) Enquêtes
- Le fonctionnement du CHSCT :
 - 1) Les membres : compositions et rôles des participants
 - 2) L'organisation : réunions, ODJ, Procès-verbaux, avis...
 - 3) Les moyens et le rôle du CHSCT

Séance 2 : 1 jour

- Comment se positionner au sein du CHSCT :
 - 1) S'approprier le règlement intérieur et la charte du CHSCT
 - 2) Interagir avec les différentes instances représentatives
 - 3) Savoir manager les membres : autoévaluer ses pratiques
- Quelles responsabilités juridiques pour les présidents de CHSCT :
 - 1) Délit d'entrave
 - 2) Danger grave et imminent
 - 3) Danger sanitaire et environnemental





Programme 2 jours

Séance 1 : 1 jour

- Les fondamentaux en électricité
- Le risque électrique et la réglementation : architecture de la réglementation
- Evolutions du cadre réglementaire depuis les changements fondamentaux de l'année 2011

Séance 2 : 1 jour

- la réglementation (suite)
- Savoir lire un rapport de vérification : méthodes d'analyse
- La nécessité de « lecture » critique : savoir détecter les risques majeurs
- Savoir exploiter un rapport de vérification
- Une approche des méthodes de contrôle : la force du constat et de la proposition

Le contrôle du risque électrique

Publics concernés :

Inspecteurs Santé et Sécurité
au Travail

Tarifs : 2200€*

Prérequis :

Agents en poste

OBJECTIFS

- Maîtriser les fondamentaux en matière d'électricité, utiles au contrôle.
- Identifier les différentes configurations du risque électrique
- S'approprier la réglementation et ses évolutions récentes
- Savoir lire, interpréter et exploiter un rapport de vérification

Initiation au DUERP

Programme 1 jour

OBJECTIFS

- Initiation au DUERP : Acquérir les méthodes et outils d'intervention des membres des CHSCT/ Assistants et conseiller de prévention
- Inscrire son action dans la démarche d'évaluation des risques
- Participer à la démarche d'élaboration du DUERP

Publics concernés :

Membres des CHSCT
Assistants et Conseillers de prévention

Tarifs : 1100€*

Prérequis :

Agents en poste

Séance : 1 jour

- Appréhender le cadre réglementaire au sein de son administration : enjeux et références réglementaires
- Connaître le cadre de l'élaboration du DUERP et son articulation avec le programme annuel de prévention
- L'évaluation des risques et le document unique : analyse des postes de travail (évaluation, cotation et hiérarchisation des risques)
- Le CHSCT : force de proposition, mise en place d'un programme de prévention et mise en œuvre d'actions de prévention



Programme

1 jour

Séance : 1 jour

- l'évaluation des risques : identifier les facteurs de pénibilité
- Analyser les situations pénibles : la mission du CHSCT
- Connaître le cadre réglementaire
- Planifier et programmer des actions de prévention
- Reconnaître et savoir utiliser des documents relatifs à l'évaluation et prévention des risques : DU et programme annuel de prévention des risques professionnel et d'amélioration des conditions de travail
- Savoir utiliser les indicateurs en lien avec la pénibilité : analyse des bilans annuels

OBJECTIFS

- La démarche globale et systémique de prévention : Initiation à la prévention de la pénibilité au travail
- Prévenir la pénibilité : une obligation générale de prévention
- Construire une stratégie pour réduire la pénibilité
- Se mobiliser in situ pour mettre en place une démarche de prévention



La pénibilité au Travail

Publics concernés :

Les membres des CHSCT
Assistants et Conseillers de
prévention

Tarifs : 1100€*

Prérequis :

Agents en poste

Les risques psychosociaux : participer à une démarche de prévention

« *Mieux prévenir pour mieux travailler* »

OBJECTIFS

- Partager un vocabulaire commun sur le sujet des risques psychosociaux
- Savoir reconnaître les indicateurs et facteurs des RPS
- Mettre en œuvre une action collective en matière de prévention

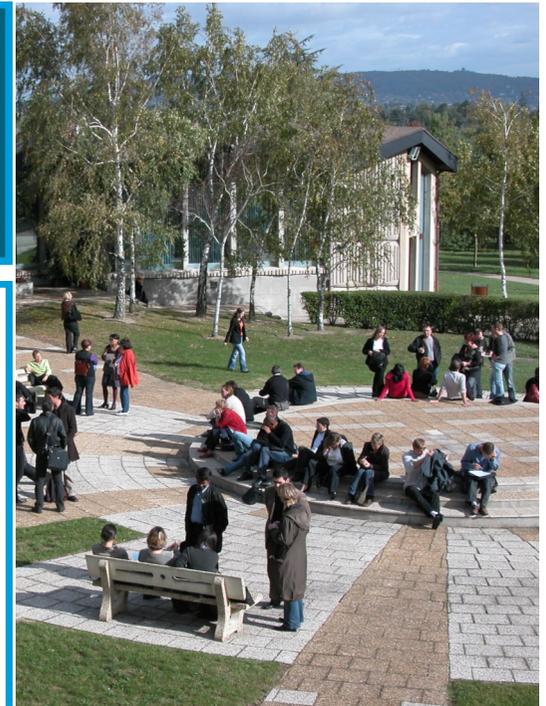
Programme 2 jours

Séance 1 : 2 jours

- Les enjeux économiques et sociaux des RPS. Conséquences sur la santé et l'organisation.
- Le cadre réglementaire et les différents acteurs de prévention
- Les moments de l'analyse des risques et les différents niveaux de prévention
- Savoir détecter les RPS : du diagnostic au plan d'action

Séance 2 : 1 jour

- Développer sa posture d'écoute et d'analyse des situations de RPS
- Identifier les RPS dans la problématique d'une enquête, savoir réaliser des entretiens
- Etoffer son rôle d'acteur clé de la prévention : analyse et actions de prévention (cas pratique)



Publics concernés :

Membres de CHSCT

Assistants et conseillers de prévention

Tarifs : 2200€*

Prérequis :

Agents en poste

Déclaration de Travaux réglementés

Programme : 1 jour

OBJECTIFS :

- Être en capacité d'identifier les enjeux de la réglementation en termes de prévention et d'organisation du travail
- Percevoir le cadre de l'apprentissage dans la fonction publique d'état
- Situer l'action de l'ISST dans la préservation de la santé
- Maîtriser les règles régissant la procédure de déclaration de dérogation et les modalités conditionnant l'efficacité de l'action des ISST
- Savoir conseiller les établissements sur l'évaluation des risques et la démarche de prévention

Séance : 1 jour

- Présentation de la campagne de recrutement d'apprentis dans la fonction publique d'Etat et enjeux de santé-sécurité au travail
- Connaître la procédure de dérogation aux « travaux réglementés » dans la fonction publique d'Etat. : le dispositif réglementaire et les conditions d'application
- Pratiques et problématiques de construction d'une action de prévention de la santé des travailleurs mineurs : regards croisés
- Rôle et missions de la CARSAT et du service de prévention
- Favoriser l'accueil des jeunes et nouveaux embauchés : la démarche synergie
- Connaître les outils en ligne et la formation des tuteurs
- La démarche globale d'évaluation des risques dans les établissements d'accueil de jeunes travailleurs ou de nouveaux arrivants
- Questions ouvertes et débats



Publics concernés :

Inspecteurs santé
sécurité au travail

Tarifs : 1100€*

Prérequis :

ISST en poste

OBJECTIFS

- Aborder la politique du handicap au travail dans sa globalité : recrutement, intégration et maintien dans l'emploi dans le sens d'une approche intégrée
- Définir son rôle en matière de prise en compte du handicap au travail
- Interroger et adapter ses pratiques professionnelles
- Identifier les acteurs à mobiliser et les leviers d'intervention et d'action.

Programme 3 jours

Séance 1 : 1 jour à distance

Classe virtuelle (1h30)

- Lancement de la formation (programme et déroulé)
- Présentation des stagiaires et constitution de groupe d'apprenants
- Interrogations sur les représentations du handicap

E-learning (4 modules de 20 min chacun)

- Interrogations sur les représentations du handicap (suite)
- Connaître les différents types de handicap
- La réglementation de la politique du handicap dans la fonction publique
- Savoir identifier les acteurs internes et externes

Séance 2 : 2 jours en présentiel

- **Savoir mener un entretien d'intégration et/ou de retour à l'emploi après une aggravation de la situation de handicap d'un agent**
- **Anticiper l'arrivée ou le retour d'un agent et l'accueillir dans de bonnes conditions**
- **Identifier les personnes ressources pour accompagner l'agent dans ses démarches**
- **Réaliser le suivi et l'évaluation professionnelle d'un agent en situation de handicap**
- **Elaborer un plan d'action prenant en compte le maintien physique, social et professionnel de l'agent**

Le Handicap au quotidien :

Leviers du management et des RH



Publics concernés : personnels encadrants (supérieurs et intermédiaires), responsables des ressources humaines de la fonction publique

Tarif : 3300*

Prérequis :

Agents en poste

Introduction au système de prévention de la santé sécurité au travail dans la Fonction Publique



OBJECTIFS :

- S'approprier la culture de prévention de la SST au travail pour les trois versants de la Fonction publique (Etat, Hospitalière, Territoriale)
- Définir un état des lieux du cadre réglementaire et institutionnel : appréhension des principes organisationnels sous-jacents
- Savoir repérer les points communs et les divergences entre les fonctions publiques
- Comprendre les situations de superposition/articulation dans le système de prévention du régime général

Publics concernés :

Formateurs et juristes

Tarifs : 3300€*

Prérequis : Aucun

Programme 3 jours

Séance 1 : 1 jour

- Etat des lieux et perspectives : le cadre de la SST dans la fonction publique
- Les enjeux juridiques, fonctionnels et méthodologiques
- Connaître les parties prenantes et les acteurs de la SST

Séance 2 : 1 jour

- les acteurs de la SST : intervention d'un Inspecteur Santé Sécurité au travail
- Le dialogue social et la prévention : missions et fonctionnement des instances (CT et CHSCT)
- Le régime de « responsabilités » en santé et sécurité au travail dans la fonction publique

Séance 3 : 1 jour

- Définir l'accident de service, le déclarer
- Introduction à la jurisprudence applicable aux accidents de service
- La maladie professionnelle : quelle définition?

2017

Catalogue de l'offre de formation de la Mission SST

2018



Catherine LINARES

Assistante de formation

Téléphone : 0478874990

Messagerie : catherine.linares@travail.gouv.fr

Justine BACIC

Responsable de projet

Téléphone : 0478874795

Messagerie : justine.bacic@travail.gouv.fr

Marie-Christine LHOPITAL

Assistante administrative

Téléphone : 0478874785

Messagerie : marie-christine.lhopital@travail.gouv.fr